Sparks | wibo

Come incentivare il **cambiamento?**

Ecco perché ti diamo tre pratiche per incentivare e far funzionare il cambiamento 👉🏽



✦ Sapevi che ben il **70% dei programmi di cambiamento** fallisce?*
**Fonte: McKinsey*

01 **Crea una Coalizione di supporto**
Raduna persone con credibilità, competenze e influenza per guidare insieme il cambiamento. Collabora in modo aperto e promuovi un clima in cui le idee di tutti siano valorizzate.

02 **Abilita l'azione, rimuovendo ostacoli**
Elimina barriere, fornisci risorse e incoraggia l'empowerment. Delegare l'autorità e creare un ambiente di fiducia e sicurezza psicologica permette alle persone di sperimentare senza paura di sbagliare.

03 **Genera vittorie a breve termine**
Celebrare i piccoli successi crea slancio e aumenta la motivazione. Riconoscere pubblicamente i risultati incoraggia la partecipazione e rafforza la fiducia nella possibilità di cambiamento.

Sparks | wibo

3 passi per favorire il cambiamento

Materiale necessario: questo foglio di carta e penna

01 **Crea una Coalizione**

Identifica almeno 5 stakeholder utili alla tua sfida di cambiamento.

Accanto a ciascun nome, specifica: come può essere coinvolto, che reputazione apporta e che “potere abilitante” può esercitare.

02 **Abilitare l’azione e rimuovi gli ostacoli**

Elenca 5 ostacoli che oggi impediscono il cambiamento.

Per ogni ostacolo, indica: perché blocca il tuo progetto, cosa puoi fare in prima persona per superarlo, chi (tra gli stakeholder) potrebbe aiutarti e come.

03 **Generare vittorie a breve termine**

Trova 3 piccole vittorie già ottenute (o in arrivo).

Per ciascuna, evidenzia: come celebrarla in modo utile e motivante, come sfruttarla in futuro per ampliare il successo, quali ulteriori “vittorie” intendi festeggiare in modo simile.