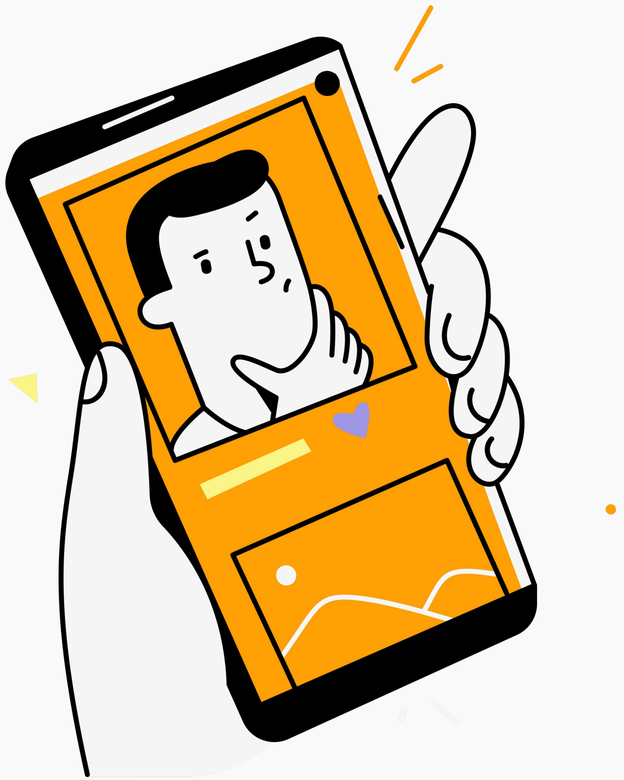
Sparks | wibo

Gestire gli **stakeholder**

Un’azienda è un grande ecosistema di interessi. Ciascun portatore di interesse può essere detto uno stakeholder!



Gli stakeholder possono facilitare il nostro lavoro, supportarci, ma anche rallentarci e ostacolarci. Dipende tutto da **quale interesse e potere hanno**. Per questo è importante riconoscerli e sapere come comportarsi per ciascun caso. Qua sotto vi lasciamo un **esercizio** che vi aiuta a fare proprio questo! 👇

01 Scrivi un obiettivo/progetto su cui stai lavorando. Individua da **cinque a otto persone chiave** che vi ruotano intorno (superiori, colleghi o subordinati).

02 Assegna a ciascuno un punteggio da 0 a 10 per **interesse nel successo del progetto** e **potere di influenzarlo**.

03 Disegna un piano cartesiano con **asse X** (interesse basso → alto) e **asse Y** (potere basso → alto).
Posiziona ogni stakeholder nel **quadrante corretto.**
Basso interesse, basso potere → Monitorali con il minimo sforzo.
Basso interesse, alto potere → Mantienili soddisfatti per evitare problemi.
Alto interesse, basso potere → Tienili informati, possono essere alleati preziosi.
Alto interesse, alto potere → Gestiscili con attenzione, sono critici per il successo.

Svolgi l’esercizio sul retro del foglio! →

Sparks | wibo

Gestire gli **stakeholder**

Materiale necessario: questo foglio di carta e penna

